



The DTU Student Sponsorship program 2006 - 2009



Den nye dagsorden

Konkurrence mellem virksomheder foregår i en stadig mere global og international sammenhæng. En af konkurrenceparametrene er kompetent arbejdskraft. Og de kvikkeste hoveder er ikke bange for at flytte sig mellem verdensdelene for at finde den rigtige udfordring. Derfor må virksomheder forsøge at bevare deres konkurrenceevne gennem en øget vidensgenerering via forskningsprojekter og innovative aktiviteter. Det er en bekostelig affære, da erfarne og veluddannede kvikke hoveder ofte gør sig fortjent til høje lønninger. Det betyder, at markante lønudgifter til velkvalificeret arbejdskraft er prisen for at bevare virksomhedens konkurrenceevne og gennemslagskraft. Men man kan også gribe situationen anderledes an.

Kun virksomheder med et stærkt R&D potentiale og evnen til at rekruttere internationalt vil overleve i en globaliseret økonomi.

The DTU student sponsorship

DTU kan tilbyde danske og udenlandske virksomheder at blive en del af The DTU Student Sponsorship program. Formålet med DSS konceptet er at give virksomheden mulighed for i samarbejde med DTU at rekruttere en talentfuld, udenlandsk MSc studerende til at udføre en konkret opgave inden for et forsknings- eller innovationsprojekt. Først og fremmest er det vigtigt at fastslå, at det er virksomheden, som bestemmer graden af engagementet i den studerendes uddannelse, og om et eventuelt projektarbejde skal foregå på virksomheden eller på DTU.

Et sponsorat giver den udenlandske studerende mulighed for at betale leveomkostningerne og styrker virksomhedens bånd til universitetsforskningen.

Et DSS sponsorat giver virksomheden mulighed for at få indflydelse på den studerendes kursusvalg og projektindhold, så længe det er inden for de overordnede regler for DTU's MSc uddannelser. Uanset om MSc projektet ønskes udført på DTU eller i virksomheden, forventes det, at MSc projektet omhandler et virksomhedsrelevant emne. Virksomheden får mulighed for at samarbejde med en veluddannet ekspertise i skikkelse af en dygtig MSc studerende, som kan udføre en forsknings- eller udviklingsopgave. Samtidig sparer virksomheden en høj lønudgift. Et DSS sponsorat behøver ikke at have sit udspring i et eksisterende samarbejde mellem virksomheden og en DTU enhed, men kan tværtimod blive begyndelsen til et helt nyt samarbejde.

Forskningschef Børge Diderichsen, Novo Nordisk A/S



DTU har en række førende forskergrupper og uddannelsesmiljøer inden for Bioteknologi, Bioinformatik, Gæring og Procesteknologi, Miljø Kemiteknik, Medicoteknologi og Anvendt Matematik. Det er baggrunden for, at Novo Nordisk på forskellig måde støtter studerende ved DTU, herunder ved uddeling af Scholar Stipendier til særligt dygtige masterstuderende.

Novo Nordisk ønsker fortsat at støtte uddannelsen af kompetente højteknologiingeniører i Danmark inden for Novo Nordisks forsknings-, produktions- og forretningsområder. Gennem DTU's internationale rekrutteringsnetværk får Novo Nordisk mulighed for at støtte talentfulde udenlandske masterstuderende og hermed give dem bedre mulighed for at få et professionelt job i Danmark eller fortsætte med en forskeruddannelse.



Et DSS er på 60.000 DKK (8.000 EUR) over 24 måneder og er en gave til den studerende fra virksomheden. DTU er kun involveret i administrationen, som foretages af DTU's Internationale kontor.

DTU afviklede et lignende DSS program i perioden 2002 - 2003. Med succes. Resultatet var 42 færdiguddannede internationale MSc kandidater og en række forskningsmæssige og innovative fremskridt. Mindst tre studerende har senere fået arbejde i sponsorvirksomheden.

Hvad får virksomheden ud af det?

Der er flere grunde til, at en virksomhed kan få fordele af et DSS Sponsorat:

- Først og fremmest føler virksomheden en forpligtelse til at støtte internationaliseringsprocessen på landets vigtigste institution for ingeniøruddannelse og teknologisk forskning.
- Virksomheden ønsker måske at investere i et DSS for at påbegynde eller udbygge et samarbejdsprojekt med en DTU partner.
- Virksomheden ønsker måske at tilegne sig visse kompetencer fra den internationale studerende. Ikke kun i fagligt henseende, men også i form af den viden om hjemlandets kulturelle- og sociale forhold som den studerende kan bidrage med.
- Virksomheden ønsker måske at rekruttere kommende ansatte, der kan vende hjem til deres oprindelsesland og udføre forskellige funktioner i udenlandske datterselskaber.
- Virksomheden vil måske benytte et DSS til at afprøve eller identificere lovende udenlandske studerende, der senere kan fortsætte deres studier som ph.d. studerende og udføre virksomhedsrelevante forsknings- og udviklingsprojekter.

Virksomheder kan have mange forskellige bevæggrunde for at oprette et eller flere DSS – og få lige så mange fordele ud af dem.

Set i lyset af indførelsen af studieafgifter på danske universiteter – for udenlandske studerende uden for EU – fra 2006 vil DSS programmet få en afgørende betydning for rekrutteringen af de absolut bedste studerende. DSS programmet kommer ikke kun den studerende til gode – det vil også have en betydning for virksomhedens udviklingsmuligheder og dermed for den fremtidige værdiskabelse i det danske samfund.

Gennem et DSS tilbydes virksomheden at bidrage til DTU's rekruttering af dygtige udenlandske studerende ved at yde støtte til deres opholdsudgifter. Det drejer sig primært om studerende fra Øst- og Centraleuropa samt lande i Asien.

MSc in Bioinformatics Li Jiang

I am the first MSc in Bioinformatics from DTU. I did my BSc. study at WuHan University of Technology and was recruited by my professor who strongly recommended DTU as a world leading institution within bioinformatics. Because of my good marks I was granted a student scholarship financed by the Danish biotech company ALK-Abello. The company was very generous and allowed me to pursue my own scientific interests. Presently, I use my three month after-study stay permit to try to find a job in a Danish biotech company – I have become very fond of Denmark and engineering the Scandinavian way.



DTU MSc programmer

Fra 2006 vil DTU have udviklet sit MSc programtilbud til at omfatte i alt 15 programmer, der alle undervises på engelsk:

- **Advanced and Applied Chemistry**
- **Biotechnology**
- **Chemical and Biochemical Engineering**
- **Computational and Applied Mathematics**
- **Electrical Engineering**
- **Engineering Acoustics**
- **Engineering Design and Applied Mechanics**
- **Environmental Engineering**
- **Food Science and Technology**
- **Informatics**
- **Petroleum Engineering**
- **Physics and Nanotechnology**
- **Systems Biology**
- **Telecommunication**
- **Transportation and Logistics**

Inden for de enkelte MSc programmer vil der være en række velafgrænsede specialiseringer, hvilket efterlader den studerende og virksomheden med et utal af muligheder for at planlægge det optimale DSS finansierede studieprogram.

DTU tilbyder en bred vifte af konkurrencedygtige internationale MSc programmer.

DTU's vigtigste formål med DSS

To af DTU's vigtigste mål med DSS er:

- en øget internationalisering med hensyn til rekruttering af begavede, udenlandske MSc og PhD studerende.
- et omfattende og tæt samarbejde med nationale og internationale virksomheder.

Kontakt og information om DSS

Virksomheder, der er interesseret i at deltage i DSS programmet, kan kontakte DTU's Vicedekan for Internationale Uddannelser Hans Henrik Saxild, email: hhs@adm.dtu.dk, phone: +45 45 25 11 45, Cell: +45 40 53 11 45, Fax: + 45 45 87 02 16.

Hans Henrik Saxild kommer meget gerne på besøg i virksomheden, hvis der ønskes en mere detaljeret redegørelse for DSS programmet.

Klik ind på www.dtu.dk og få mere information om DTU

Danmarks Tekniske Universitet
Anker Engelundsvej 1, Bygning 101A
2800 Kgs. Lyngby
Telefon: 45 25 25 25
www.dtu.dk